



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

МИФ О ПРОФСОЮЗАХ РАЗВЕЯН

Областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза» провела I слет молодых профсоюзных активистов. С 16 по 18 марта на базе санатория «Жемчужина Урала», что вблизи Миасса, на берегу озера Тургояк, собрались более 50 молодых ребят из Верхнего Уфалея, Троицка, Миасса, Златоуста, Южноуральска, Челябинска. В работе слета принимали участие председатели первичных профсоюзных организаций, аппарат обкома.

Открывая слет, лидер областной организации Леонид Коршунов отметил, что молодежь составляет 25 процентов от общего числа членов профсоюза предприятий энергетики области. Из 3849 молодых ребят каждый десятый активен – входит в состав выборных профсоюзных органов разного уровня. Остальные, а это более двух тысяч молодых работников, – не члены профсоюза. И это тот резерв, с которым необходимо работать: через молодежные Советы и комиссии, через обучение, привлекать молодежь к участию в колдоговорном процессе и к решению социально-экономических проблем, выявлять среди них будущих профсоюз-



ных лидеров. С этой целью и проводится первый в истории областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» молодежный слет, решение о котором принято на президиуме в ноябре прошлого года.

Прежде чем отправиться на слет, ребята долго готовились и принимали участие

в конкурсах проектов раздела коллективного договора «Работа с молодежью» и информационных листов «Расскажи тебе о нашем профсоюзе», фотоконкурсе «Молодежь и профсоюзы», победители которых названы в эти мартовские дни.

Продолжение на стр. 2

В НОМЕРЕ

**Южноуральцев
услышали
в Германии**

стр. 3

**Народные
предприятия: быть
или не быть?**

стр. 4

**Работнику
вернули премию**

стр. 7

**Право на
безопасный труд**

стр. 8

ОФИЦИАЛЬНО

СОГЛАШЕНИЕ О МРОТ ПРОДЛЕНО

Правительство, профсоюзы и работодатели Челябинской области договорились о продлении действия Регионального соглашения о минимальной заработной плате.

Соглашение, подписанное социальными партнерами в 2011 году, по договоренности сторон не теряет свою законную силу и в 2012 году. Дополнительным Соглашением от 20 марта 2012 года действие документа, Регионального соглашения о МРОТ, продлено до 1 июля 2012 года.

В течение этого периода на территории Челябинской области минимальная заработная плата во внебюджетном секторе экономики установлена в размере 6800 рублей, что не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную зарплату не ниже 6800 рублей.

Профсоюзы, со своей стороны, обязуются осуществлять контроль за выполнением Соглашения.

ГОТОВИМСЯ К ПЕРВОМАЮ

«Профсоюзы – за стабильное развитие!», «Долой заемное рабство!», «За социальное государство и достойную жизнь!» – с такими лозунгами профсоюзы выйдут на Первомайскую акцию.

Это решение принято Исполкомом Федерации Независимых Профсоюзов России, заседание которого прошло 16 марта.

Также на Исполкоме определена дата проведения Генерального совета ФНПР – 18 апреля 2012 года. Среди вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета: действия профсоюзов в современных условиях и ход выполнения Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР.

МАЙСКИЕ КАНИКУЛЫ

В этом году россияне будут отмечать майские праздники в общей сложности неделю.

Согласно Постановлению Правительства РФ отдыхать будем 29, 30 апреля и 1 мая, а затем выходными будут дни с 6 по 9 мая. Рабочими станут несколько суббот подряд – 28 апреля, 5 и 12 мая.

В общем же, как показывает опрос, почти половина россиян положительно оценивает преобразование в майском календаре рабочих и выходных дней.

РЫНОК ТРУДА

ФОРМИРОВАТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Работать, чтобы жить – это аксиома. Пока у человека есть работа, он уверен в завтрашнем дне, может создавать материальный задел для семьи, выстраивать свое будущее. Иными словами, для большинства людей работа – это все.

Сегодня ситуация в экономике выравнивается, и рынок труда постепенно возвращается к докризисным показателям. Есть некоторый сезонный подъем уровня безработицы. В частности, в Челябинской области в середине марта насчитывалось 34,5 тысячи безработных, а это 1,9 % зарегистрированной безработицы.

– Это немало, ведь областной рынок труда уже «уходил» на 1,5% осенью 2011 года. Но пока формальных оснований к тому, чтобы говорить об ухудшении ситуации на рынке труда нет, – уверен начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Владислав Смирнов. – Из-за сезонного фактора к концу марта – началу апреля мы можем «подрости» и до 36 тысяч. Для сравнения – в Свердловской области на сегодня 40 тысяч безработных, в Курганской – около 10 тысяч, что для этой области немало. Конечно, ситуация не столь радужная, как в 2003-2004 годах, но она выправляется.

А в перспективе совершенно новый этап развития страны, и связан он, в том числе, с реализацией стратегии «2020», на время отложенной в связи с кризисом. В ней заложены основные направления макроэкономического развития России до 2020 года. И инициатив будет много. В частности, рынку труда в связи с ростом экономики потребуются новые рабочие, и нам не обойтись без привлечения иностранной рабочей силы.

О мигрантах

Требования к качеству миграционной политики необходимо усилить. Об этом глава правительства Владимир Путин говорил в январе на коллегии Федеральной миграционной службы и в одной из своих предвыборных программных статей «Россия: национальный вопрос», опубликованной в «Независимой газете». Отдельно Путин остановился на вопросе качества трудовой миграции.

– Еще с марта 2011 года Президентом РФ давались поручения правительству, которые были направлены на изменение миграционной политики в стране. Официально признано, что без изменения миграционной политики не удастся урегулировать ситуацию на рынке труда, – комментирует В. Смирнов. – Сегодня идет реакция на опережение, и это правильно. И Медведев, и Путин признают тот факт, что без мигрантов нам экономике не перестроить и не удовлетворить

тот кадровый голод, который будет только увеличиваться в последующие годы. С другой стороны, нужно сделать выводы из тех миграционных стратегий, которые были применены в мире другими странами.

По мнению Путина, нужно создавать условия, чтобы люди, приезжающие в Россию, могли нормально интегрироваться в российское общество, знали русский язык, уважали нашу культуру и традиции, знали и следовали законам Российской Федерации. «Россия не должна быть страной, куда может въехать кто угодно, как угодно и когда угодно», – подчеркнул он.

– Были предложены совершенно конкретные шаги – от ознакомления мигрантов с культурой, историей нашей страны до экзаменов на знание русского языка и профессии, по которой иностранный рабочий собирается трудоустроиться. Вывод таков: нам нужны мигранты адекватные, способные к адаптации, к ассимиляции. Базы и пути для таких изменений указаны, и, думаю, появятся новые проекты, которые сформируют новую миграционную политику российского государства, – считает В. Смирнов.

Добавим, что один из самых актуальных в этом плане вопросов – условия труда мигрантов. Проверки, которые проводит Гострудинспекция, показывают, что вопросам охраны труда, аттестации рабочих мест не уделяется должное внимание. И это сейчас является основным доводом по отклонению заявок работодателей на привлечение иностранной рабочей силы на территорию Челябинской области.

О стандартах и приоритетах

Тема отсутствия государственного стандарта в сфере оказания услуг безработным гражданам обсуждалась на совещании УрФО в Тюмени с представительством Роструда.

– Стандарт – это оказание единообразных услуг безработным на территории всей Российской Федерации, ведь вопросы занятости населения переданы субъектам. Занижать уровень определенных государственных услуг безработным гражданам мы не можем, – говорит Владислав Смирнов, принимавший участие в совещании. – Все субъекты выглядят по-разному, у всех разное к этому отношение, как и разные финансовые возможности.

Окончание на стр. 7

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ В ПОСТКРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД

Этой теме была посвящена профсоюзная сессия XXIX Международной научно-практической конференции «Тенденции и перспективы социально-экономического развития России: взаимодействие общества, власти и бизнеса». Конференцию ежегодно проводит Уральский социально-экономический институт (филиал) Академии труда и социальных отношений.

Надо сказать, что с профессии научный форум собственно и стартовал, что придает ей особую значимость. Впереди еще несколько дискуссионных площадок: развитие социально-экономических технологий управления, развитие рынка труда на основе баланса интересов его субъектов, современные информационные технологии, PR и рекламные технологии.

Завершится все круглым столом, где и будут подведены итоги научных дебатов, сессий и секций, а главное, определены перспективные шаги взаимодействия социальных партнеров - общества, власти и бизнеса.

Как отметила директор УрСЭИ Ольга Артемова, развитие взаимоотношений института и Федерации профсоюзов происходило по классическому сценарию, когда друг познается в беде. Всегда деловые, конструктивные отношения подверглись проверке в период кризиса и они достойно выдержали это испытание. Вуз и Федерация как партнеры стали еще сплоченнее и дружнее, что доказывается не на словах, а на деле. Кафедра профсоюзного движения института – единственная в Уральском регионе в плане обучающих и научных программ. Вуз готовит не просто высококвалифицированных специалистов, а с социальным стержнем, который опирается на идеологию достойного труда, достойной заработной платы.

По словам председателя Федерации профсоюзов области Николая Буюкова, профсоюзы со своей стороны поддерживают институт по всем направлениям, помогая, в том числе, и с набором абитуриентов из числа профсоюзных активистов. Уже стало хорошей традицией ежегодное награждение профсоюзной премией 10 лучших студентов УрСЭИ, отличившихся в учебе и общественной работе.

Тема деятельности профсоюзов в посткризисный период рассмотрена на профессии с точки зрения взаимодействия сторон социального партнерства на муниципальном уровне и на уровне первичных организаций. Говоря об этом, профсоюзный лидер ОАО «Челябинский металлургический комбинат», председатель Ассоциации профсоюзных организаций Челябинска Владимир Поносов обратил внимание на то, что кризис заставил по-другому взглянуть на соцпартнерство профсоюзной организации как представителя работников и работодателя. Приходилось разрешать ситуации, когда профкому не с кем было вступать в переговоры по решению тех или иных вопро-

сов – работодателю, собственнику просто невозможно было найти. Не о б о х о д и м о также решать вопрос и с типовым колдоговором, который вынужден принимать мелкие предприятия, входящие в состав крупной корпорации. В подразделениях должен быть свой коллективный договор, принятый с учетом отраслевых особенностей.

По словам Ирины Максютковой, председателя профсоюзной организации «Челябэнергосбыт», на уровне первички обострились взаимоотношения с работодателем по экономическим вопросам, когда в переговорном процессе для профкома закрывают доступ к информации финансового характера предприятия. И здесь же на поверхности поднимается вопрос экономической и юридической грамотности профсоюзных активистов. В качестве предложения была озвучена идея подготовки специалистов по тайм-менеджменту (управление временем) среди профактивистов.

Итогом профсоюзной сессии стали Рекомендации, где отмечено, что на современном этапе профсоюзы выполняют роль активных защитников трудовых прав и интересов работников, адекватно реагируя на вызовы времени. Но время требует от профсоюзов всех уровней изменений в тактике и стратегии, в частности, необходимо:

- укреплять организационную структуру, увеличивать численность и охват профчленством;
- развивать выездные формы работы для оказания практической помощи профорганизациям;
- совершенствовать систему подготовки профсоюзных кадров;
- заниматься кадровым обновлением, привлекать студенческий актив и молодежь;
- повышать эффективность общественного контроля за соблюдением законодательства о труде;
- внедрять современные методы дистанционной работы посредством проведения Skype и видео-конференций;
- повышать личную ответственность руководителей профорганизаций за своевременное и полное информирование членов профсоюзов о работе и защите социально-экономических интересов трудящихся и работу с внешними СМИ.

Анастасия Полонская

РЕШАТЬ ВОПРОСЫ СООБЩА

Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Городской электрический транспорт» (далее ГЭТ) и Общероссийский профсоюз жизнеобеспечения в рамках партнерских взаимоотношений совместными усилиями решают вопросы модернизации ГЭТ, поддержки отечественных производителей подвижного состава, тарифной политики.

Более подробно вопросы сотрудничества и перспективы дальнейшего общения обсуждались на общем собрании членов отраслевого объединения работодателей ГЭТ, прошедшем 15-16 марта в Челябинске.

Как отметила заместитель председателя Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения Нина Филиппова, в течение 2011 года в адрес Президента, Председателя Правительства РФ, Госдумы и Минтранса были подготовлены обращения с предложением по восстановлению в составе Минтранса РФ Управления по горэлектротранспорту. Эта структура позволит координировать работу в данной сфере на федеральном уровне.

Сообща профсоюзу и работодателям удалось добиться от Минтранса РФ, чтобы проблемные вопросы горэлектротранспорта были наконец-то услышаны, а не передересовывались к администрации городов.

Принято решение о совместном – профсоюз, объединение работодателей и Минтранс РФ - проведении конкурсов проффессинального мастерства.

Президент Совета объединения работодателей Александр Мирошкин со своей стороны дал высокую оценку совместной работе объединения и Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения.

Пресс-центр обкома жизнеобеспечения

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Уважаемые коллеги!

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Ваш добросовестный труд в одной из самых важных отраслей экономики нашей страны обеспечивает жителям области комфортные бытовые условия. Вы занимаетесь благоустройством территорий городов, районов и поселков, делаете все возможное для того, чтобы в наших домах, производственных и административных зданиях было тепло, светло и уютно.

Искренне благодарим вас за добросовестный труд и преданность профессии. Особые слова признательности ветеранам отрасли за сохранение лучших трудовых традиций и передачу богатого опыта молодому поколению.

Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне!

Н.Н. Буюков, председатель ООПС
«Федерация профсоюзов Челябинской области»

Челябинской областной организации профсоюза работников культуры

Уважаемые коллеги!

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работника культуры!

Ваш повседневный благородный труд заслуживает глубокого уважения и признательности. Сфера культуры объединяет народы нашей многонациональной страны, позволяет гармонично и всесторонне развиваться обществу, ставит высокие духовные и моральные ориентиры ценностей.

Вы приобретаете детей и юношество к традициям отечественной и мировой культуры, формируете сознание российского общества, помогаете раскрыться талантам, дарите южноуральцам яркие праздники, без которых наша жизнь была бы скучна и однообразна.

Примите слова искренней благодарности за преданность профессии, верность лучшим традициям культурно-просветительской миссии.

От всей души желаем вам и вашим семьям удачи, благополучия, здоровья, новых творческих идей и реализации всего задуманного!

Н.Н. Буюков, председатель ООПС
«Федерация профсоюзов Челябинской области»

МИФ О ПРОФСОЮЗАХ РАЗВЕЯН

Начало на стр. 1



В насыщенную трехдневную программу слета входило обучение в активной тренинговой форме с использованием ролевых игр, моделирующих упражнений и мозговых штурмов, обмен опытом, участие в личном и командном первенствах.

Вот что говорят участники:

Алексей Синельников, председатель первичной профсоюзной организации аппарата Управления филиала ОАО «МРСК Урала» - «Челябэнерго», председатель молодежной комиссии обкома:

- Порадовал позитивный настрой и желание работать. Ни один из участников не покинул свою площадку раньше времени. Полностью опровергнут миф, что профсоюзы только для людей старшего поколения. Молодежь была настолько активной, что каждый пытался претендовать на какую-то роль в своей команде. Синергетический эффект, который достигается в результате взаимодействия объединённых усилий, проявился на 150 процентов. Считаю, что прорыв уже произошел. В первый же день после слета 30 процентов участников объединились в сетевую группу «В контакте», которая уже активно обсуждает первые идеи. Это коммуникативное поле постепенно охватывает и другую молодежь.

Марина Сумарокова, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Областная электросетевая компания» (г. Челябинск):

- Понравилось, что ребята живо откликнулись на предложение участвовать в слете. Было продуктивно, весело, интересно и настолько увлекательно, что мы боялись отвлечься, чтобы ничего не пропустить. Много положительных эмоций и хороший заряд молодежной энергетикой. Слет показал, что молодежь в профсоюзной теме, у нее есть знания, более того, - огромное желание реализовать себя.

Алена Панова, начальник отдела подготовки и развития Управления персоналом ОАО «Челябэнергосбыт», выступила в роли модератора:

- Прежде всего, бросалось в глаза, как молодые, яркие, активные ребята способны работать в экстремальных условиях, демонстрируя высокий уровень работоспособности и продуктивности. Несмотря на недостаток информации и времени, срабатывали потрясения. С трудом верилось, что они в первый раз видят друг друга. Мы были приятно удивлены, когда на поставленные задачи буквально через 20 минут выдавались нестандартные решения. На слете не было случайных людей.

Все, кто здесь собрался, - энтузиасты, отличающиеся лидерскими качествами, умением работать в команде, владеющие словом, способные быстро анализировать ситуацию, вникать в суть проблемы. Было очевидно, что ребятам интересно, они «горят» и готовы развиваться вместе со своей общественной организацией. Несмотря на то, что подводились итоги и присуждались призовые места, я бы отметила, что все это условно. Все команды яркие, креативные и результативные. Все победители! Меня переполняет гордость за нашу молодежь, за то, что у Челябинской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» есть будущее, есть такой потрясающий кадровый резерв.

- Слет удался, - подводит итоги Римма Алексеевна Трофимова, эксперт по вопросам социально-трудовых отношений обкома, один из организаторов этого мероприятия - мы достигли основной цели, заключающейся в том, чтобы найти людей, которые бы работали с не членами профсоюза. Определены лидеры слета, они будут включены в резерв областной организации; мотиваторы – им предстоит заниматься агитационной работой и вовлечением в профсоюз; избраны кандидатуры для обучения в Школе молодого профлидера Федерации профсоюзов.

По итогам слета принято Обращение к работодателям, разработан проект молодежного раздела коллективного договора. Ребята договорились открыть на сайте областной организации свою страничку, чтобы продолжить общение и быть в курсе профсоюзных новостей.

Среди молодежи, принявшей участие в слете, выбраны семь самых активных представителей, которым доверено защищать честь областной организации на окружном этапе молодежного слета Всероссийского «Электропрофсоюза» в УрФО.

Ирина Митрошина

Фото Вячеслава Смышляева



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



ЮЖНОУРАЛЬЦЕВ УСЛЫШАЛИ В ГЕРМАНИИ

Очередные занятия и встречи в Школе молодого профлидера областной организации ГМПР, прошедшие в Челябинске в выходные, 16 и 17 марта, были необычными и по форме, и по содержанию. Видеосвязь с помощью Skype с одним из молодых лидеров немецкого профсоюза IG Metall Андреасом Кёппе придала Школе международный характер, а выезд на Челябинский цинковый завод, в крупнейший на предприятии вельц-цех, позволил максимально приблизить обучение к производству. Статус и эмоциональную остроту добавили темы, предложенные участникам и обсужденные вместе с членами президиума и руководителями областного комитета профсоюза.

В обучении приняли участие молодые работники предприятий Челябинска, Магнитогорска, Сатки, Златоуста, Аши, Карабаша, Верхнего Уфалея, Бакала, а также представители Свердловской областной организации ГМПР (Качканарский ГОК).

Непосредственно учебную часть занятий составили лекции и практикумы преподавателей Арины Марковой (кафедра кинотелережиссуры ЧГАКИ) и Оксаны Рудаковой (международный факультет ЮУрГУ). Они поделились с ребятами знаниями и навыками в области ораторского искусства, технологий составления выступлений, коммуникативной компетентности профсоюзного лидера.

После экскурсии на цинковый завод учащиеся встретились с молодыми активистами ЧЦЗ. Председатель профкома Сергей Яшукин и председатель молодежной комиссии профкома Урал Жакеев рассказали о работе с молодежью на предприятии. Перед этим часть участников Школы также побывала в Челябинском металлургическом колледже, где встретилась со студентами учебного заведения.



Проблемы молодых работников предприятий, в особенности одна из острейших – жилищная, и акционизм как современная форма профсоюзной работы и попытка решения этих проблем – стали главными темами обсуждения во время skype-конференции с Андреасом Кёппе и итогового круглого стола. В подведении итогов приняли участие председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов,

его заместитель Александр Коротких, помощник председателя Наталья Попова, лидеры первичек – Виктор Скрябин, Михаил Гризодуб (ЧТПЗ), Владимир Поносов (ЧМК), Олег Дегтярев (ЧЭМК). Вел встречу заведующий орготделом обкома Владимир Ревенку.

– Сегодняшние занятия показывают, что вы, участники Школы, готовы тратить на обучение личное время, готовы

не только к активному обучению, но и к участию в будущих акциях. Вы стали единомышленниками, – отметил, подводя итоги, Юрий Горанов. – Мы проводим это обучение, чтобы вы не просто узнавали что-то новое, но и становились действительно лидерами, проводниками профсоюзных идей. И, мне кажется, эта цель постепенно достигается.

Подробнее о занятиях Школы – на 6 стр.

Металлургические новости

ММК СНИЖАЕТ ЭНЕРГОЗАТРАТЫ

На Магнитогорском металлургическом комбинате подведены итоги выполнения мероприятий по снижению расхода топливно-энергетических ресурсов в подразделениях комбината и общества Группы ОАО «ММК» за 2011 г.

Ежегодно в ОАО «ММК» реализуются программы мероприятий, направленных на снижение расхода топливно-энергетических ресурсов – электроэнергии, топлива, пожарно-питьевой и технической воды, тепловой энергии, продуктов разделения воздуха. Всего в течение прошлого года в рамках программы выполнено 190 мероприятий, реализация которых позволила комбинату сэкономить свыше 36 млн. руб. Более трети этих мероприятий направлены на снижение расхода электроэнергии, которой (в годовом выражении) сэкономлено около 4,4 млн. кВт/ч на сумму почти 11 млн. руб. Около 50 мероприятий направлены на уменьшение потребления топливных ресурсов, расход которых в пересчете на год снизился на 6821 тонну условного топлива, что дает экономию свыше 16,7 млн. руб. Тепловой энергии в расчете на год сэкономлено 8 770 Гкал, сжатого воздуха и продуктов разделения воздуха – 1143 тыс. м³, 837,5 тыс. м³ технической воды и 68,35 тыс. м³ питьевой воды.

Кстати, такое количество питьевой воды составляет практически половину суточного потребления 400-тысячного Магнитогорска. Бережное и рациональное использование топливно-энергетических ресурсов позволяет ОАО «ММК» не только получить экономический эффект, но и снижает негативное воздействие на окружающую среду.

Среди подразделений комбината и его дочерних об-

ществ наибольшую активность в реализации программы снижения расхода топливно-энергетических ресурсов проявили горно-обогатительное производство, ЛПЦ-5, кислородный цех, ЗАО «МРК». В соответствии с распоряжением главного инженера ОАО «ММК» С. Ушакова, работники, отличившиеся на поприще экономии энергоресурсов, будут премированы.

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ – НА НУЖДЫ ОТРАСЛИ

В 2011 году на Челябинском металлургическом комбинате освоено 18 новых видов продукции.

Основными заказчиками на освоение новой продукции ЧМК стали предприятия ОАО «Мечел» – Ижсталь, Белорецкий металлургический комбинат (БМК), Донецкий электрометаллургический комбинат и Коршуновский ГОК, что ещё раз подтверждает эффективность взаимодействия предприятий компании и их работы в единой сбалансированной производственной цепочке. Другими крупными заказчиками на новые виды продукции ЧМК выступили «Нытва», Ашинский металлургический завод, Московский трубный завод «Филит», «Ариной», а также ФГУП «Центральный НИИ конструкционных материалов «Прометей».

Специалисты комбината разработали технологию и освоили производство рулонного проката пружинных марок стали, разливу стали для изготовления поковок диаметром 200-500 мм, которые будут выпускать «Уральская кузница» для ветряных мельниц, а также производство стали в горячекатаных листах для Коршуновского ГОКа. По заказу БМК освоено производство сталей с микролегированием, а также выпуск заготовки сечением 180 на 180 мм с низким

содержанием примесей. Эта заготовка используется для изготовления микропровода и канатов для палубной авиации.

В освоении новой продукции были задействованы кислородно-конвертерный цех и 6-й электросталеплавильный цех, прокатные цехи № 1, 4 и 5, исследовательско-технологический центр комбината, а также Челябинский филиал «Уральской кузницы».

СОБСТВЕННИК ПОВЫШАЕТ ЗАРПЛАТУ

Новым собственником ОАО «Уфалейникель» – компанией «High Metals KDS» – принято решение о повышении заработной платы и установлении всем сотрудникам Уфалейникеля базовой премии с февраля в размере 75% от оклада.

В сентябре 2011 г. в связи с тяжелым финансовым состоянием на предприятии была сокращена базовая премия до 40 %, что дало общее снижение заработной платы на 20 %. В сложившейся тогда ситуации снижение премии позволяло сокращать убытки более чем на 20 млн. руб. в месяц и не допустить остановки производства.

Весной 2012 г. в связи с ростом мировых цен на никель и выходом предприятия на уровень безубыточности принято решение о выплате всем сотрудникам предприятия премии за февраль в размере 75 % от оклада. Кроме того, все работающие на заводе женщины получили в марте дополнительно по 500 рублей.

В марте 2012 г. завод привлёк кредитную линию ОАО «Бинбанк» с лимитом 26 млн. долларов США на пополнение оборотных средств. Кредит должен быть возвращён до 12 марта 2014 г.

«Урал-пресс-информ»

Актуальная тема



НАРОДНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ: БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ?

Челябинское рудоуправление (поселок Увельский) – одно из немногих предприятий горно-металлургического комплекса области, которые мировой финансовый кризис обошел стороной. Всеобщего экономического напряжения 2008 года здесь почти не почувствовали, коллектив не сократился, заработная плата не упала, льготы не урезали. И сегодня предприятие не только продолжает успешно работать, но и активно развивается во всех направлениях, включая социальное. И в администрации, и в профсоюзном комитете ЧРУ убеждены: такие успехи рудоуправлению большей частью обеспечивает его «народный» хозяйственный статус, позволяющий владеть и управлять предприятием не какому-то постороннему бизнесмену-олигарху, а самому трудовому коллективу. Но вот проблема: в правительстве страны с недавних пор настойчиво заговорили о ликвидации «народных предприятий» и переводе их в другие «акционерные» статусы. А это, по мнению работников и руководства ЧРУ, прямая угроза их социально-экономическому благополучию.

ЗАО работников (народное предприятие) – такую форму собственности ЧРУ получило в 1999 году, после перерегистрации по решению трудового коллектива и на основании Федерального закона от 24 июня 1998 года «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)». Коллектив полностью владеет акциями предприятия (в соответствии с уровнем заработной платы, то есть, пропорционально трудовому вкладу каждого) и сам, на общем собрании акционеров избирает директора на установленный срок (не менее чем на 5 лет). Всего в России таких предприятий немного – несколько десятков, и одно из них – ЧРУ – находится в Челябинской области. Многие годы оно успешно обеспечивает полезными глинами и кварцевыми песками огнеупорные, строительные и машиностроительные предприятия страны.

В чем же экономические и социальные преимущества таких ЗАО?

– Работники – трудовой коллектив – сами распределяют прибыль, полученную от реализации произведенной ими же продукции, определяют перспективы развития, решают вопросы модернизации производства, – отвечает генеральный директор ЧРУ Александр Петелин. – Да, то же самое может делать и обычный собственник – частное лицо, но его личные интересы не всег-

да совпадают с интересами предприятия, в результате деньги могут уходить на сторону. Наша главная цель – все на благо предприятия, коллектива. Такая же цель – и у профсоюзной организации. В форме собственности изначально заложена социальная направленность. Поэтому у нас не бывает и не может быть конфликтов с профкомом, все всегда решается в рамках социального партнерства, взаимопонимания. Я сам – бывший заместитель председателя профкома, хорошо понимаю и поддерживаю социальные инициативы коллектива.

Но вот со стороны федеральных властных структур задул тревожный ветер: появилась информация о готовящихся изменениях в гражданском законодательстве и, в частности, по словам Александра Петелина, об упразднении ЗАО как формы собственности. То есть, автоматически аннулируется Федеральный закон от 24 июня 1998 года. И ЧРУ, как и десяткам других «народных предприятий» страны, придется преобразовываться в ОАО или производственный кооператив. А это означает потерю трудовым коллективом всех акций и, соответственно, контроля над производством. После этого предприятие может стать легкой мишенью для «черных рейдеров». Наихудший вариант развития событий – банкротство и безработный статус почти трех сотен работников.

Окончание на стр. 5



ЧРУ. Рудник «Бугор»

Официально

НА ПОВЕСТКЕ – ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛДОГОВОРА

Итоги выполнения коллективного договора ОАО «ММК» за 2011 год и состояние производственного травматизма стали основными темами заседания профсоюзного комитета первичной профорганизации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», состоявшегося 22 марта. В заседании принял участие заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких.

По вопросу о выполнении колдоговора с информацией выступил заместитель председателя профкома Владимир Уржумцев. Члены профкома отметили, что на предприятии не должно быть работников, чей заработок ниже стоимости потребительской корзины в Магнитогорске (около 15 тысяч рублей). Если на начало 2011 года получающих зарплату меньше 15 тысяч рублей было 145 человек, то к концу года – уже 117. После реализации мероприятий по адресному повышению зарплаты и с учетом индексации, проведенной в феврале 2012 года, количество работников с заработком ниже уровня потребительской корзины сократилось до 39 человек.

Отдельное внимание на заседании уделено охране труда. Соглашением по охране труда на ММК было предусмотрено 94 мероприятия по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваний. В целом на охрану труда в 2011 году затрачено 484 миллиона рублей, но при этом, как отметил председатель профкома Группы ОАО «ММК» Александр Дерунов, принципиально важно считать средства, затраченные не на охрану труда, а на улучшение условий труда.

В рамках вопроса о состоянии производственного травматизма отчитался зам начальника охраны труда и промышленной безопасности ММК Юрий Демчук. Члены профкома констатировали слабую работу в вопросах охраны труда и профилактики травматизма в цехе эксплуатации, ЭСПЦ, ККЦ, ЗАО «Стройкомплекс», ООО «АТУ». Принято решение усилить контроль за состоянием охраны труда во всех подразделениях.

Также члены профкома проанализировали работу с молодежными трудовыми коллективами, итоги сменно-встречных собраний в подразделениях комбината и дочерних обществах, работу по оздоровлению работников в санатории «Металлург» (Ессентуки).

– Каждый вопрос на заседание профкома, каждое постановление предварительно проработала профильная комиссия, – подчеркнул председатель профкома Александр Дерунов.

Следует отметить, что вопросы рассматривались оперативно. Активно обсуждая документы, профлидеры рассмотрели повестку из 12 вопросов за полтора часа.

Рассмотрено и утверждено исполнение бюджета профсоюзного комитета первичной профорганизации Группы ОАО «ММК». В рамках организационного укрепления структуры профсоюзной организации решено ввести с июня 2012 года институт доверенных лиц (профсоюзных представителей) в профорганизации горно-обогатительного производства ММК. Утвержден состав редколлегии газеты профкома ММК «Единение», принято решение об увеличении с 1 апреля 2012 года членам кассы взаимопомощи профкомитета беспроцентного возвратного займа до 70000 рублей.

Профсоюзное обучение

О ФЛЭШМОБАХ, РЕКЛАМЕ И СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

«Информационное обеспечение членов профсоюза: задачи, формы, методы» – этой теме был посвящен двухдневный семинар, организованный, уже традиционно, областным комитетом ГМПР для ответственных за информационную работу в первичных профсоюзных организациях. 20–21 марта в семинаре приняли участие представители ММК, ЧМК, ЧТПЗ, Челябинского цинкового завода, Трубодела, ЗМЗ, саткинского комбината «Магnezит» и чугуноплавильного завода, Уфалейника и Уфалейского завода металлоизделий, туроякского и челябинского рудоуправлений.



В течение двух учебных дней участники семинара рассмотрели задачи, стоящие перед профсоюзом в области информационной политики в рамках реализации программы действий ГМПР, принятой VII съездом ГМПР. Подробно были обсуждены вопросы подготовки, проведения и информационного освещения массовых акций – митингов, пикетов, шествий, флэшмобов. Председатель профкома УЗМИ Сергей Греков рассказал об опыте сотрудничества со СМИ в связи с проводившимся в прошлом месяце митингом работников УЗМИ. Участники также подробно ознакомились с требованиями к составлению текста для профсоюзного буклета, информационного листка, газеты и других изданий, отработали полученные знания на практических занятиях. Мозговым штурмом, работая в группах, выявили особенности современной профсоюзной информационной работы. Состоялась дискуссия «Агитация, пропаганда, рекламная акция как метод мотивации профчленства». Организована консультация по проблемам подготовки и размещения в Интернете профсоюзной информации. Поднята тема участия профактивистов и членов профсоюза в социальных сетях.

Участники обменялись опытом информационной работы, посмотрели и обсудили профсоюзное видео, поучаствовали в анкетировании об информационной работе областного комитета. Денис Баландин, председатель профкома ЗАО «РМК», дочка ММК, представил фильм о работе профсоюзного комитета ММК за четыре года, рассказал о системе информационной работы в первичной профорганизации комбината, презентовал газету «Единение», которую профком ММК выпускает с начала этого года, в год 80-летия Магнитки. Елена Яковлева, председатель недавно созданной при профкоме ЧМК комиссии по информационной работе, рассказала об информационной продукции первички своего предприятия. Яркое, профессионально, в едином стиле сделанные представленные ею широкоформатный информационный бюллетень и буклеты, рассчитанные на разные категории работников. Мощный толчок в развитии информационной работы цехов, по мнению Елены Яковлевой, дал проведенный на комбинате информационный смотр-конкурс. Опыт работы поделилась также представитель Туроякского рудоуправления – член профкома Татьяна Ковригина. Регулярные встречи с работниками в цехах, выпуск информационного листка, подготовка видеосюжетов о работе первички, постоянное обновление профсоюзной информации на стендах – все это, по словам Татьяны Ковригиной, позволяет продвигаться к главной цели – дотянуться до каждого члена профсоюза.

Вели семинар заместитель директора Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области Светлана Корепанова, методист УМЦ, психолог Татьяна Поздеева. Лекции читали доцент кафедры международного менеджмента ЮУрГУ Екатерина Прилукова и преподаватель УМЦ Ирина Смирнова. «Интернет-консультацию» провел администратор сайта областного комитета ГМПР Максим Юрасов.

Наталья Попова, помощник председателя обкома



Информационная продукция профкома ЧМК



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

Школа молодого профлидера

КЁЛЬН – LAUT UND STARK, ЧЕЛЯБИНСК – «КРОВЬ НА КРОВЬ»

Видео-встреча учащихся Школы молодого профлидера с Андреасом Кёппе, представителем немецкого профсоюза IG Metall, была постскриптомом к очередным занятиям Школы, прошедшим в Челябинске с 16 по 17 марта. Однако она стала предметом жаркой дискуссии, оставила неизгладимые впечатления и добавила нотку гордости за дело, которое объединило в борьбе профсоюзную молодежь области.

Круглый стол, за которым – учащиеся Школы, профлидеры металлургических предприятий Челябинска, выпускники предыдущих Школ, представители областного комитета ГМПР, а по ту сторону экрана, на скуре-связи, – Андреас. Совершенно незнакомый нам человек, который через переводчика рассказывает о профсоюзной акции, прошедшей в Кёльне 7 октября прошлого года, в Международный день действий профсоюзов, и ставшей для нас легендой.

– Мы хотели, чтобы проблемы молодежи наконец были увидены и включены в политическую повестку дня, – говорит Андреас. – Для этого было решено провести акцию Laut und Stark («Сильно и громко»), чтобы все услышали, увидели нас и перестали эксплуатировать в качестве самого слабого звена в обществе. В течение двух лет шла подготовка к акции. 20 тысяч человек во всеуслышание заявили о себе. В результате мы добились того, что в тарифном договоре (отраслевом соглашении) прописали пункт об обязатель-



ном приеме на работу только что отучившихся студентов. Но кроме этого мы добились сплочения, подняли имидж профсоюза в глазах молодежи, осознали того, что не каждый за себя, что проблемы, с которыми сталкивается один человек, – общие.

На мгновение после просмотра фильма об акции Laut und Stark нам показалось, что все, что мы делаем, пытаемся

заявить о проблемах молодежи, не идет ни в какое сравнение с Германией: настолько их массовые мероприятия масштабны, заметны, действительно громки. Но когда началось обсуждение наших акций по проблеме доступного жилья для молодежи, Андреас искренне удивился: «В Германии тоже существует эта проблема... Тот путь, который вы выбрали, я думаю, правильный. И ваши предстоящие планы кажутся мне выполнимыми. Помните: чтобы сделать что-то, нужно просто делать это!»

Результаты «жилищной» акции налицо: уже сегодня в городах, где она проходила, власти и руководство предприятий ищут резервы для строительства жилья, оживленно проходят консультации по постановке на учет молодых семей. Одному из профсоюзных активистов – Алексею Безрукову («Челябвтормет»), являющемуся многодетным отцом и почему-то не поставленному в свое время в очередь за субсидией, администрация Челябинска уделила внимание сразу после того, как о нем рассказали на телевидении и написали в газетах.

Выделить жилищную проблему как приоритетную в лозунгах и плакатах колонны ГМПР на Первомайском шествии – такое предложение поступило от участников Школы во время круглого стола. Как сказал Олег Дегтярев, заместитель председателя профкома ЧЭМК, «хватит праздника, нужно решать наболевшее!»

После завершения круглого стола участники еще долго не могли разойтись, дискуссии продолжались и в автобусах, увозящих ребят в родные города. А поговорить было о чем, ведь дни Школы ознаменовались для них не только встречей с Андреасом, но и посещением Челябинского цинкового завода. Здесь они познакомились со всеми премудростями электролиза цинка, отведали бесплатных для работников, задействованных во вредном производстве, обедов, встретились с активной молодежью цехов, поделились опытом работы и решили в будущем поддерживать тесное сотрудничество. А после экскурсий и оживленных встреч, несмотря на легкую усталость, ребята с интересом посмотрели фильм, сделанный одним из участников Школы Павлом Бояренко (ЧМК), «К доступному жилью. Шаг второй». Они настойчи-



во отстаивали идею фильма, обсуждали итоги акции «Кровь на кровь». И пришли к общему мнению, что акция была недостаточно освещена в СМИ. А на сегодняшний день единственным доступным и самым дешевым источником информации является Интернет. Создание и продвижение группы в сети «В контакте» («ГМПР – профсоюз действия»), возможность создания собственного сайта, идея видеообращения – все это, по мнению высказавшихся ребят, позволит в будущем положительно влиять на сознание молодых работников, на поднятие имиджа профсоюза в их глазах. И повлечет рост сознательно пришедших в профсоюз людей – для того, чтобы действовать, чтобы отстаивать интересы человека труда.

Помимо активной учебы, занятия Школы включали и лекции в аудиториях, хотя назвать лекциями живую беседу с преподавателями с такой яркой харизмой сложно. Преподаватель речевого центра «Эфир» Арина Маркова познакомила участников с возможностями интонации голоса и жестикологии в общении с публикой, с механизмом самопрезентации. А Оксана Рудакова, кандидат психологических наук, наполнила речь смыслом, научила говорить, вкладывая в каждое слово самое важное, не слышать, а слушать собеседника.

В конце каждого занятия аудитория наполнялась громкими аплодисментами. Пока это все, чем ребята могут отблагодарить своих преподавателей за их труд, за предоставленную возможность разрушить все стереотипные представления о школах. Ведь в Школе молодого профлидера нет статичности, нет скучных уроков и строгих учителей. Школа молодого профлидера – это энергия, движение, это школа жизни.

Юлия Миннианова, Сатка, Магнит

СОВЕРШИТЬ СВОЙ МАЛЕНЬКИЙ СДВИГ

Говорят участники Школы

Мария Кабирова (Уфалейникель):

– Я участвую в Школе с самого начала – с прошлого года, и хочу сказать, что эти, последние занятия для меня были самыми интересными, продуктивными. Насыщенно, информативно прошла встреча на Челябинском цинковом заводе. Я там выступала и сама слушала с интересом ребят, которые делились опытом работы молодежных профсоюзных комиссий. Это для меня, для нашего предприятия особенно актуально: мы сейчас у себя работаем над созданием аналогичной комиссии (совета). В этом мне помогают занятия в Школе – общение с ребятами, уже имеющими такой опыт, а также участие в сетевой группе «В контакте» («ГМПР – профсоюз действия»).



Еще отмечу в рамках прошедших занятий круглый стол с участием лидеров первичек и руководителей обкома: нам доступно объяснили, чего от нас ожидают. На хорошем организационном уровне прошла скайп-конференция с Андреасом Кёппе: полный контакт, взаимопонимание, как будто мы говорили на одном языке.

Я поддерживаю и готова участвовать во всех профсоюзных акциях, которые сегодня проходят. В феврале приезжала в Челябинск для участия в акции «Кровь на кровь». У нас в Уфалее жилищная проблема тоже одна из острых. А то, что мы организовали в прошлом месяце, я считаю, дало свой результат. Уже хотя бы тем, что на эту тему пошли публикации в прессе.

Павел Бояренко (ЧМК, 1-й прокатный цех):

– Лектор Арина Маркова – блестящий и яркий преподаватель, которая дала нам и по полочкам разложила сложные, но важные знания, в игровой форме научила основным приемам и алгоритмам составления выступления. Как реагировать на замечания и возражения, держать внимание аудитории – все это очень важно для нас, ведь нам приходится постоянно общаться с людьми. Знания, поданные через искреннюю улыбку преподавате-

ля, ясный взгляд и грамотную речь, оседают в голове и сердце надолго. И эти знания мы уже практически применили перед студентами металлургического колледжа, куда во время Школы была организована экскурсия.

Видеоконференция с Андреасом и круглый стол с участием членов президиума обкома прошли динамично. Такой опыт общения помогает достоверно понять роль профсоюзов в жизни общества и зарядиться лидерской энергией. А обмен опытом работы профактивистов разных предприятий подвигает нас к более решительным действиям и идеям.

Игорь Максимов (Магнит):

– Для меня четвертая серия занятий в Школе молодого профлидера сравнима с четвертым курсом в университете. Если раньше мы изучали теорию, то в этот раз я получил практические знания. Научился правильно выстраивать речь, общаться с аудиторией. И по приезде домой уже с первых дней начал успешно применять эти навыки на практике. Очень интересен был урок коммуникативной компетентности, о скрытых психологических аспектах общения. Познавательной была поездка на Челябинский цинковый завод. Спасибо за предоставленную возможность общения с молодыми профсоюзными лидерами этого предприятия. Оно обогатило новыми идеями и позволило провести анализ собственной работы. А апофеозом учебы для меня стал «телемост» с представителем профсоюза IG Metall. Очень интересен и полезен опыт зарубежных коллег. Поделиться наработками и услышать похвалу нашим достижениям было очень приятно.

Мария Додина (Магнит):

– Людскому обществу по природе свойственны косность и инертность. Нас устраивает то, что есть сейчас. Раз мы до сих пор живы – значит, все благополучно и хорошо. Значит, не надо ничего менять – вдруг станет хуже. Смена, сдвиг парадигмы возможны лишь тогда, когда в обществе накопится «критическая масса» людей, умеющих мыслить по-новому. Тех, кто готов рисковать и выходить за рамки рутины. Кто готов совершать безумные поступки, вести себя нелогично, на взгляд большинства – глупо, и по большому счету отказаться от выживания – ради жизни. Каждый из таких «прогрессоров» в свое время выбирает жить осознанно и совершает свой маленький сдвиг, смену персональной парадигмы. И когда таких одиночек становится больше хотя бы на несколько процентов, то общество совершает очередной виток эволюции. Школа молодого профсоюзного лидера является той самой платформой, трамплином, линией старта, пусковым механизмом, обобщенно – началом, которое готовит именно к витку, рывку, прыжку, но с четкой осознанностью, ответственностью и обоснованностью совершаемых переворотов и перемен.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В. А. Широков

ОБРАЗОВАНИЕ

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ СТАРТОВАЛИ

19 марта в челябинском Камерном театре торжественно стартовали конкурсы профессионального мастерства педагогов, работающих в системе общего образования, объявленные министерством образования области.



В этом году в конкурсе принимают участие педагоги из 37 городских округов и муниципальных районов Челябинской области. Впервые педагогические конкурсы – «Самый классный классный», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Учитель года», «Воспитать человека» открыли свои программы одновременно. Также, в отличие от опыта предыдущих лет, в 2012 году для педагогов-дебютантов и претендентов на звание лучшего учителя отменили этап предварительного отбора.

Для гостей мероприятия было организовано настоящее театрализованное представление с участием профессиональных актеров, живой музыкой, выставкой фотографий, иллюстрирующих историю предыдущих конкурсов.

Участников приветствовали Павел Рыжий, заместитель губернатора, Александр Журавлев, председатель комитета по социальной политике Законодательного собрания области, Александр Кузнецов, министр образования и науки области. В церемонии открытия принял участие председатель

областной организации профсоюза работников народного образования и науки Юрий Конников.

Сразу же после старта участники конкурса «Самый классный классный» отправились в Кыштым. По традиции конкурс проводится в школе, где работает победитель конкурса прошлого года. Абсолютным победителем в 2011 году стала Ольга Кичина из этого города.

«Учитель года» пройдет в Магнитогорске. Это почетное право для своего города завоевала Эмма Витушкина, учитель начальных классов МОУ СОШ № 5 Магнитогорска, ставшая «Учителем года-2011».

РЫНОК ТРУДА

ФОРМИРОВАТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Начало на стр. 1

- Сегодня расходы на реализацию целевой программы занятости снижаются, - продолжает Владислав Валентинович. - У нас прекратилась выплата субсидий на развитие собственного дела, которая была активно востребована в 2009-11 годах. На создание временных дешевых рабочих мест за счет государственных средств - это общественные работы. В кризисное время эти меры были актуальны и необходимы, но на самом деле государству экономически они очень невыгодны. Но мы, конечно, будем продолжать оказывать поддержку безработным, создающим свое дело, компенсируя часть расходов, которые они понесли. Подчеркну, что служба занятости сыграла громадную роль в период кризиса, но сейчас нам нужно больше обращать внимание на потребности работодателя - нормального, конструктивного. И всем вместе формировать тот человеческий капитал, который необходим развивающейся, модернизируемой экономике.

О пособиях по безработице

В этой связи не потеряют ли свою актуальность вопросы пособия по безработице? И нужно ли нам стремиться его повышать?

Здесь есть серьезная системная проблема, считает В. Смирнов. Конечно, люди попадают в неприятную ситуацию, и им должна быть оказана помощь. Но есть опасность, что очень большой пласт населения, особенно в сельских территориях, может «сесть» на пособие. И причина тому - проблема реальных выплат заработной платы работодателями на селе.

Она в некоторых сельхозперерабатывающих предприятиях, причем порой с вредными и опасными условиями труда, недопустимо низкая - не выше двух-трех тысяч рублей. Зачем человеку идти к такому работодателю? Сначала работодателя следует обязать платить заработную плату, обеспечивающую нормальный уровень жизни работника. И только тогда можно будет вести

речь о доведении пособия по безработице до прожиточного минимума. Иными словами, должен появиться разрыв, отделяющий заработанную плату от пособия.

- Конечно, в том, что пособие по безработице, особенно в первый период после потери работы, должно обеспечивать человеку не только пропитание, но и коммунальные выплаты - сомнений нет, - говорит В. Смирнов. - И мы должны человеку активно подбирать работу, помогать переучиваться, при необходимости компенсировать ему затраты на переезд в другую местность, если он нашел там работу. Но при этом мы никому не должны давать возможность паразитировать на обществе. Чем больше мы будем увеличивать пособие по безработице, тем меньше у нас будет построено дорог, школ, тем больше у нас будет очень бедных семей. Это, на мой взгляд, программирование бедности, к чему прийти нельзя. От уровня жизни людей зависит объем розничного рынка, а от него в конечном итоге зависит вся экономика.

О справедливости

В своей статье «Строительство справедливости. Социальная политика для России» В. Путин отмечал, что рынок труда квалифицированных работников нуждается в серьезных переменах, и что необходимо поднять престиж рабочих профессий. Государство планирует вкладывать значительные средства в повышение квалификации рабочих, врачей, учителей, деятелей культуры...

- Мне очень импонируют программные моменты этой статьи, - отмечает В. Смирнов. - Все, что там написано, укладывается в понятие формирования определенных качеств человеческого капитала. В ней даются рецепты излечения наиболее острых для большинства граждан «болячек», заработанных обществом в 90-е годы. И это надо делать.

Наталья Ладущина

СОБЫТИЕ

ЮБИЛЕЙНЫЕ ВЕХИ «КАТАВСКОГО ЦЕМЕНТА»

В апреле этого года градообразующее предприятие ЗАО «Катавский цемент» отметит юбилей – 45 лет.

Накануне торжественного события в редакции нашей газеты побывал председатель профкома Александр Владимирович Алексеев. На заводе он работает со дня основания и вот уже 28 лет как возглавляет первичную профсоюзную организацию.

Мы попросили рассказать Александра Владимировича о том, чем же славится «Катавский цемент»?

- Это, безусловно, производство цемента, известное во всем мире своим отменным качеством. Экологические программы, социальные льготы и гарантии работникам предприятия, благотворительность.

Уникальное месторождение мергеля - сырья для цемента, расположенное в окрестностях города, позволяет выпускать качественный цемент шести видов. Таких месторождений в мире всего три: в Катав-Ивановске, под Новороссийском и в Африке. Продукция предприятия отмечена платиновым знаком «Всероссийская марка третьего тысячелетия. Знак качества XXI века», внесена в реестр ста лучших товаров УрФО.

Высокие достижения ЗАО «Катавский цемент» (генеральный директор Александр Чалов) - это результат слаженной работы коллектива предприятия и специалистов крупнейшего холдинга ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп», в который завод входит с 2003 года и занимает в нем одну из лидирующих позиций.

Залогом успешного развития предприятия стали нарастающие инвестиции холдинга в развитие производства. Так в 2010 году «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» выделил почти 200 миллионов на установку нового электрофильтра чешского производства. Работа этого оборудования позволила сократить выбросы предприятия на 24 процента и улучшить экологическую обстановку в городе.

Холдинг инвестирует не только производство, но и социальную сферу. Особое внимание уделяется социальным гарантиям: каждому работнику выдаются талоны на питание на сумму 90 рублей в рабочую смену, ежемесячный проездной на сумму 600 рублей. Работает здравпункт. Дети заводчан ежегодно получают подарки к Новому году (в этом году подарок стоил 600-700 рублей) и оздоравливаются в лагерях и санаториях.

Оказывается материальная помощь: при вступлении в брак, рождении ребенка, на социальные нужды. Фактически на социальные статьи в 2011 году было затрачено 19,7 млн. рублей.

Все социальные льготы и гарантии закреплены в коллективном договоре, стоимость которого в денежном выражении на каждого работника увеличивается с каждым годом: в 2010 году - 25,95 тыс. рублей, в 2011 году - 30,14 тыс. рублей, а в 2012 году - 38,30 тыс. рублей.

- Нам есть над чем работать - говорит профсоюзный лидер. - Самое главное - укрепление организационного единства и рост профсоюзного членства. На сегодняшний день в профсоюзе состоит только 40 процентов от общего количества работающих. До сих пор мы переживаем последствия экономического кризиса 2008 года, когда 520 человек уволили по соглашению сторон - из них 265 человек - члены профсоюза. Сейчас трудно восстановить этот баланс и вернуть работникам веру в профсоюз. А ведь именно профсоюз в трудные 90-е годы стал единственным реальным защитником работников.

Сегодня ЗАО «Катавский цемент» уверенно идет в будущее, укрепляя свои лидерские позиции на рынке стройиндустрии. Нам некогда расслабляться. Отметив 45-летие завода, мы начинаем подготовку к 2014 году - году 100-летнего юбилея с начала производства цемента в наших краях.

Сергей Петров



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

РАБОТНИКУ ВЕРНУЛИ ПРЕМИЮ

С помощью правовой инспекции труда областной организации профсоюза машиностроителей работнику ООО «Кичигинский горно-обогатительный комбинат «Кварц» Алексею Сухову вернули премию, незаконно удержанную работодателем.

Алексей Сухов работает на этом предприятии сторожем поста №5 с 2002 года. В его должностные обязанности входит охрана карьера, в котором ведутся вскрышные работы и добыча песка. Получая заработную плату за октябрь прошлого года, он обнаружил, что его лишили премии в размере 30 процентов.

За объяснениями работник обратился в расчетный отдел, где сказали, что это распоряжение начальника охраны. Подоплекой такого решения стал случай, произошедший 10 октября на посту №5 во время дежурства А. Сухова. Рано утром, в начале пятого, неизвестный закрыл сторожа, находившегося в вагончике, на замок.

О такой нелепой ситуации А. Сухов сразу же сообщил старшему смены. Тот ответил, что дежурная машина сломана и выехать на пост №5 не сможет. Тогда на помощь сторожу пришел сотрудник, работавший вместе с ним в ту смену. Он помог ему вылезти из вагончика через окно. Освободившись, сторож сразу же обошел территорию и убедился в том, что взломов и хищений не было. Именно этот показатель является главным согласно локальному акту для начисления ежемесячных премий.

На следующий день А. Сухов написал докладную записку на имя генерального директора управляющей компании о случившемся. Никакой реакции на это не последовало. И только в день получения зарплаты он узнал о том, что его лишили премии.

Не желая мириться с незаконным решением работодателя, Сухов обратился в суд. Юридическую помощь ему при этом оказывала правовая инспекция областной организации профсоюза машиностроителей.

- Представитель ответчика в суде утверждал, что начальник охраны имеет право лишать работника премии по локальному нормативному акту, - комментирует ситуацию правовая инспектор Екатерина Лазарева. - Однако данный акт не был представлен, и судья не приняла во внимание эти доводы. Таким правом обладает только работодатель. Не был представлен в суде и сам приказ о лишении премии. Поэтому действия работодателя являются незаконными.

Суд постановил взыскать с работодателя премию и компенсацию морального вреда.

Ирина Митрошина

УМЦ ПРИГЛАШАЕТ

Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Челябинской области приглашает на семинар для впервые избранных председателей, заместителей председателей профсоюзных комитетов. Занятия пройдут с 10 по 12 апреля.

В ПРОГРАММЕ:

- Правовые основы деятельности профсоюзов.
- Организационная работа профкома.
- Контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.
- Права и организация работы профсоюза по контролю за состоянием охраны труда на предприятии.
- Мотивация профсоюзного членства.
- Профсоюзный лидер как публичная личность.

Семинар проводится по адресу: г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 205

Заявки на обучение предоставляются письменно или по телефонам: 237-04-55, 237-17-32.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ СТЕНД

ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

ПРАВО РАБОТНИКА НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, ОТВЕЧАЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА (Трудовой кодекс РФ, ст. 219) – это право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, органов надзора и контроля за охраной труда и других соответствующих государственных и профсоюзных органов о существующем риске повреждения здоровья;
- отказ от выполнения работ, если возникает опасность для жизни и здоровья.

Такой отказ не является нарушением трудовой дисциплины, и работник не может быть привлечен к ответственности;



- обеспечение за счет работодателя средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- личное участие в рассмотрении вопросов обеспечения безопасности рабочего места и расследовании произошедшего несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- медицинский осмотр, в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением на это время за работником места работы и среднего заработка;
- компенсации за работу в тяжелых, вредных или опасных условиях труда.

ПРОВЕРКА УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА ПРОВОДИТСЯ:

- Органами государственного надзора и контроля,
 - Органами экспертизы условий труда,
 - Профсоюзными органами
- Можно также обратиться в органы государственной власти, местного самоуправления, представительные органы работодателей и работников.



ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46
тел.: 8(351)263-42-85
www.chelprof.ru

Бесплатная правовая помощь для членов профсоюзов

Юридический отдел: 8(351)266-62-27
Отдел охраны труда: 8(351)263-09-04
e-mail: proftrud74@chelprof.ru

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

- инструктажи по охране труда (вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой);
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказание первой помощи пострадавшим;
- стажировка на рабочем месте.

Работодатель обязан не допустить к работе работников, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

В случае отстранения от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ

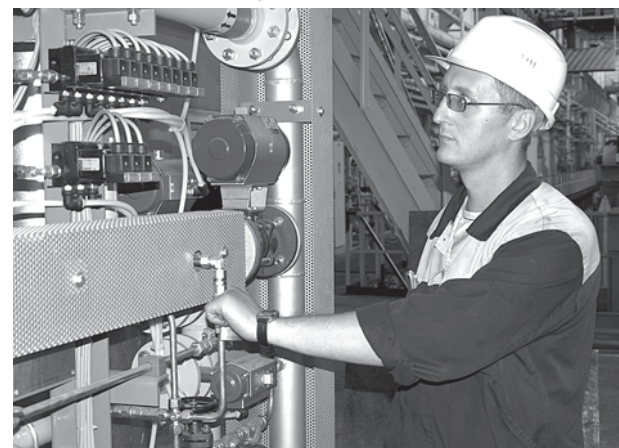
Профессиональные союзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают социально-трудовые права и интересы работников, в том числе и в сфере охраны труда (ст. 11 ФЗ от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).



ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Степени вредности:

- 1-я степень 3-го класса (3.1) – функциональные изменения организма, которые восстанавливаются;
- 2-я степень 3-го класса (3.2) – стойкие функциональные изменения, приводящие к профессиональным заболеваниям с временной утратой трудоспособности;
- 3-я степень 3-го класса (3.3) – профессиональные болезни легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности);



- 4-я степень 3-го класса (3.4) – тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), возрастает число хронических заболеваний.



НОРМАТИВНАЯ БАЗА КОМПЕНСАЦИЙ

Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 г. №870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ТК РФ ст. 117) и сокращенную продолжительность рабочего времени (ТК РФ ст. 92) имеют работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (утвержден Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22 (в ред. от 29.05.1991)).

Выдача молока и лечебно-профилактического питания (ТК РФ ст. 222) производится на основании аттестации рабочих мест по условиям труда.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока утверждены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 №45-н.

Повышенная оплата труда (ТК РФ ст. 147)
не менее чем на 4% от тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, осуществляется в соответствии с:

- Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17.09.1986 №1115;
- Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 №387/22-78.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК, и отражаются в коллективном или трудовом договорах.



ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД! ПРОФСОЮЗЫ – НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТРУДА!

ТРУД и ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 475.
Подписано в печать 28.03.2012 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная